

Дослідження здійснено в рамках програми



РИНОК ПРАЦІ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ 2021

Дніпропетровська обласна служба зайнятості

<https://dnp.dcz.gov.ua>

Проект з аналізу ринку праці

1. Наказ ДЦЗ щодо залучення Дніпропетровської обласної служби зайнятості до участі у пілотному проєкті з аналізу ринку праці



2. Здійснено аналіз статистичних показників регіонального ринку праці

3. Проведено опитування роботодавців (1 752 підприємства)



4. Проведено опитування випускників ЗП(ПТ) О 2020 року (2952 випускника)

5. Здійснено експертну оцінку окремих видів економічної діяльності (3 фокус групи)





Статистичний аналіз

Пріоритетні галузі

(за часткою у ВДВ, обсягами реалізованої продукції, кількістю зайнятих)

- добувна промисловість
- переробна промисловість
- торгівля
- сільське господарство

Демографічний потенціал регіону

- збереження значної частки населення віком 15-64 роки
- збільшення частки населення віком 65+
- міграційний відтік



Статистичний аналіз

Найбільш чисельні робітничі професії регіону

- водії транспортних засобів
- продавці продовольчих товарів
- кухарі
- консультанти
- охоронники
- офіціанти
- швачки

(Дані Пенсійного Фонду
України, 2021)

Порівняно з 2016 роком кількість zareєстрованих безробітних зростала серед:

- керівників
- робітників з обслуговування устаткування
- технічних службовців
- працівників сфери торгівлі

Порівняно з 2016 роком кількість zareєстрованих безробітних зменшувалась:

- кваліфікованих робітників сільського господарств

Найвищий рівень заробітних плат робітничих професій зафіксований серед:

- бетонярів
- слюсарів-сантехніків
- продавців непродовольчих товарів



Опитування роботодавців

ПРОВЕДЕНО у червні-липні
2021 року

РЕПРЕЗЕНТАТИВНА ВИБІРКА
за розміром підприємств та
розділами КВЕД

ПОХИБКА ВИБІРКИ: 3%

Взяли участь у опитуванні:
1 752 підприємства

- **272** ВЕЛИКИХ (420 072 працівників)
- **548** СЕРЕДНІХ (61 978 працівників)
- **710** МАЛИХ (19 236 працівників)
- **222** МІКРО та ФОП (1 139 працівників)



Опитування роботодавців

За останні 12 місяців:

- Планують скорочення персоналу – **3%**
- Обсяг запланованого скорочення – **0,1%**
- Планують відкриття вакансій – **29%**
- Обсяг запланованих вакансій – **1,7%**

- Масового скорочення не відбувалось
- Вказують на негативний вплив пандемії - **50%**
- Скорочували персонал через пандемію - **11%**
- Скоротили робочий час працівників - **20%**
- Наймали робітничі професії - **62%**
- Наймали випускників ЗП (ПТ)О - **20%**
- Проводили перенавчання – **39%**

У наступні 12 місяців:



Опитування роботодавців

№	ПРОФЕСІЇ, ЗА ЯКИМИ НАЙМАЛИ ВИПУСКНИКІВ	ПРОФЕСІЇ, ЗА ЯКИМИ НАЙМАЛИ ПРАЦІВНИКІВ
1	Охоронник	Водій автотранспортних засобів
2	Слюсар-ремонтник	Охоронник
3	Електрогазозварник	Вантажник
4	Комірник	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва
5	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Підсобний робітник
6	Сестра медична (брат медичний)	Слюсар-ремонтник
7	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Сестра медична (брат медичний)
8	Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	Електрогазозварник
9	Машиніст тепловоза	Фармацевт
10	Слюсар з ремонту рухомого складу	Комірник



Опитування роботодавців

№	ПРОФЕСІЇ, ЗА ЯКИМИ ПРОВОДИЛИ ПЕРЕНАВЧАННЯ	ПРОФЕСІЇ, ЗА ЯКИМИ ПЛАНУЄТЬСЯ ВІДКРИТТЯ ВАКАНСІЙ
1	Оператор котельні	Оператор котельні
2	Кухар дитячого харчування	Кухар дитячого харчування
3	Охоронник	Водій автотранспортних засобів
4	Вихователь дошкільного навчального закладу	Оператор лінії у виробництві харчової продукції
5	Стропальник	Вантажник
6	Продавець непродовольчих товарів	Оператор теплового пункту
7	Слюсар-ремонтник	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів
8	Вчитель закладу загальної середньої освіти	Операціоніст (банк)
9	Машиніст конвеєра	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва
10	Сестра медична (брат медичний)	Апаратник з обслуговування рекуператорів та системи охолодження



Опитування роботодавців

МАЛИ ПРОБЛЕМИ НАЙМУ

26%
роботодавців



ПРОБЛЕМИ НАЙМУ

Найбільш складні у підборі:

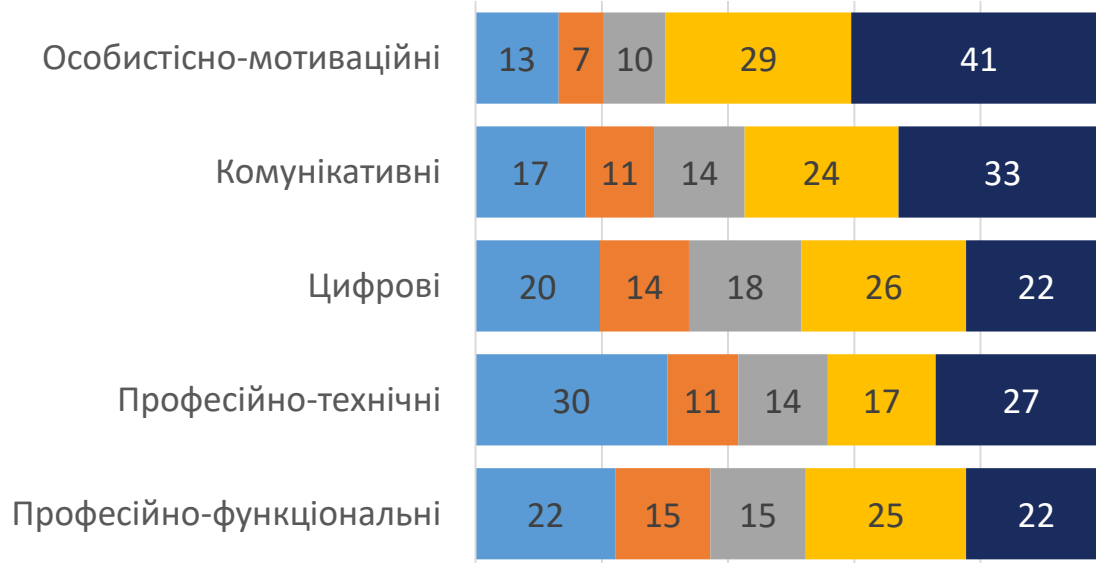
- Професії металургії та машинобудування
- Водії та робітники з обслуговування пересувної техніки



Опитування роботодавців

ЗАТРЕБУВАНІСТЬ НАВИЧОК

- 1 - Не затребувані
- 2 - Скоріше не затребувані
- 3 - Частково затребувані
- 4 - Скоріше затребувані
- 5 - Дуже затребувані



НАЙБІЛЬШ ЗАТРЕБУВАНИМИ Є ОСОБИСТІСНО-МОТИВАЦІЙНІ КОМПЕТЕНЦІЇ:

- Орієнтація на результат
- Робота в команді
- Відповідальність

- Серед комунікативних навичок **найбільш затребуваним** є вміння вести діалог **(68%)**
- Серед професійно-функціональних навичок - робота з документами **(60%)**
- Серед професійно-технічних навичок - робота з обладнанням **(81%)**
- Серед цифрових навичок - робота з базовими офісними програмами **(71%)**



Експертні галузеві фокус групи

ТРАНСПОРТ

- ❑ Кількість підприємств – 1,4 тис (разом з ФОП)
- ❑ Кількість найманих працівників – 33,7 тис. осіб
- ❑ Обсяг реалізованої продукції – 27,7 млрд. грн
- ❑ Взяли участь у дослідженні – **6 експертів**

МЕТАЛУРГІЙНЕ ВИРОБНИЦТВО

- ❑ Кількість підприємств – 142
- ❑ Кількість найманих працівників – 51,0 тис. осіб
- ❑ обсяг реалізованої
- ❑ продукції – 139,6 млрд. грн.
- ❑ взяли участь у дослідженні – **5 експертів**

ВИРОБНИЦТВО ХІМІЧНИХ РЕЧОВИН

- ❑ Кількість підприємств – **203**
- ❑ Кількість найманих працівників – **8,6 тис. осіб**
- ❑ Обсяг реалізованої продукції – **15,7 млрд. грн.**
- ❑ Взяли участь у дослідженні – **5 експертів**



Експертні галузеві фокус групи

КАДРОВІ ПРОБЛЕМИ

- Брак практичної підготовки випускників
- Відсутність мотивації до праці
- Недосконалість механізму оформлення на практику
- Відсутність програм підготовки для малого бізнесу
- Застаріла матеріально-технічна база навчання

- Відтік кадрів за кордон (конкуренція розміру зарплат з іншими країнами)
- Нестача кадрів посилюється
- Підвищення вимог до кваліфікації кадрів
- Висока плинність
- Підвищена потреба у робітничих професіях

ПРОБЛЕМИ ПІДГОТОВКИ



Опитування випускників

Методологія

1. Випускники отримували посилання на **онлайн анкету**
2. Опитування проводилося через науково-методичні центри та навчальні заклади – **обмежений контроль репрезентативності вибірки**
3. **2952 заповнених анкети**, зібрані у 2021 році
4. Дані представлені для груп професій, для яких було доступно **щонайменше 30 спостережень**



Опитування випускників

МАЮТЬ КРАЩУ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ

Професії харчової промисловості

- Дуже високий відсоток випускників працює. Дуже малий відсоток безробітних, хто продовжує навчання або є професійно неактивним
- Відносно високі зарплати: лише 57% працюючих випускників отримують менше 10 тисяч гривень
- Дуже високий відсоток випускників працює за отриманою професією (89%). 76% працюючих випускників використовують набуті компетентності в своїй роботі
- Відносно невеликий відсоток працюючих випускників, хоча більший ніж в середньому по регіону, працює за кордоном. Дуже малий відсоток працює в іншому регіоні.

Персональні та побутові послуги

- Дуже високий відсоток випускників працює. Незначний відсоток безробітних та тих, хто продовжує навчання. Невеликий відсоток професійно неактивних
- Дуже високий відсоток випускників працює за отриманою професією (89%) і високий відсоток з них використовують у своїй роботі здобуті компетенції (80%)
- Малий відсоток випускників, які працюють за кордоном і в інших регіонах



Опитування випускників

МАЮТЬ СКЛАДНУ СИТУАЦІЮ НА РИНКУ ПРАЦІ

Художні професії

- Менший ніж в середньому по регіону відсоток працюючих випускників (71%). Невеликий відсоток випускників продовжує навчання або є професійно неактивним. Великий відсоток випускників шукає роботу.
- Лише 34% випускників працюють в регіоні і за освітою, набагато менше ніж в середньому по регіону (59%).
- Лише 44% працюючих випускників використовують у своїй роботі здобуті компетентності.

Професії з приготування страв та напоїв

- Менший ніж в середньому по регіону відсоток випускників працює. Відсоток випускників, які продовжують навчання або шукають роботи, близький до середнього по регіону. Відносно високий відсоток випускників є професійно неактивним.
- Відносно низька заробітна плата. 76% працюючих випускників отримують зарплату меншу ніж 10 тисяч гривень.
- 83% працюючих випускників працюють за освітою і 84% використовують у роботі здобуті компетенції
- Невеликий відсоток працюючих випускників працюють за кордоном і відносно невеликий відсоток працює в інших регіонах.

ОСНОВНІ ВИСНОВКИ та ВИКЛИКИ



Економіка відновлюється
після кризи



Робочих місць буде менше



Обсяги підготовки
робітничих кадрів
недостатні



Старіння та міграція
населення



Випускників буде менше



Дефіцит робітничих кадрів,
що буде посилюватись



Заробітні плати будуть зростати

ОСНОВНІ ВИСНОВКИ та ВИКЛИКИ



Рекомендації:

<https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills>



ДСЗ

- Центри зайнятості мають координувати навчання громадян впродовж життя
- Здійснювати аналіз та прогнозування ринку праці на високому рівні



Заклади освіти

- Налагодження співпраці з роботодавцями
- Спільна розробка освітніх програм
- Профорієнтація та популяризація робітничих професій
- Навчання як підґрунтя ринку праці



Громади

- Поєднання бізнесу та освіти
- Профорієнтація та популяризація робітничих професій
- Навчання як підґрунтя ринку праці.
- Навчання впродовж життя, різні підходи до різних прошарків населення



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!!!

<https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills>

www.dcz.gov.ua

Дослідження здійснено в рамках програми

EU4Skills
BETTER SKILLS FOR MODERN UKRAINE